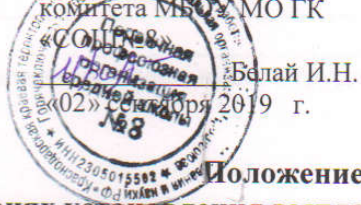


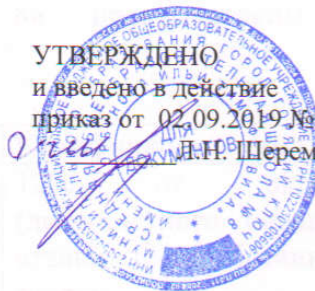
ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 29.08.2019 г.
протокол № 1

СОГЛАСОВАНО
Председателем профсоюзного
комитета МБОУ МО ГК



Балай И.Н.
2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказ от 02.09.2019 №92
Д.Н. Шеремет



**Положение
о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Горячий Ключ
«Средняя общеобразовательная школа № 8
имени Горбунова Ильи Тимофеевича»**

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Горячий Ключ «Средняя общеобразовательная школа № 8 имени Горбунова Ильи Тимофеевича» (далее – Положение) разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования город Горячий Ключ в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Настоящим Положением о стимулировании труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8» предусматривает следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

2. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1 Доплаты и надбавки к должностным окладам работникам образовательного учреждений компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.2 Установление компенсационных доплат осуществляется директором МБОУ МО ГК «СОШ № 8» по согласованию с Управляющим советом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8», а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.3 Доплаты и надбавки компенсационного характера выплачиваются из фонда оплаты труда образовательного учреждения. Положением об оплате труда и стимулировании

труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8» предусмотрены следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Вид выплат	Коэффициент/ сумма
1	За работу с вредными условиями труда	12%
2	За совмещение профессий (должностей)	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
3	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
4	Специалистам за работу в сельской местности	25%
5	За специфику работы педагогическим работникам (обучение на дому)	20%
6	За работу в ночное время (с 22.00час. до 6.00час.)	20%
7	За работу в нерабочие и праздничные дни	Двойной размер оплаты труда за отработанное время (согласно ТК РФ)
8	Проверка тетрадей (базовые доплаты)	10% от педагогической нагрузки – учителям начальных классов
	1-4 классы (тетради проверяются каждый день)	
	3-11 классы – проверка письменных работ проводится в день написания работы; отметка выставляется на следующем уроке. - русский язык (5-й , 6-й классы – после каждого урока у	10% от педагогической нагрузки – учителям математики 15% от

	<p>всех учеников; 7 – 11 классы – один раз в неделю)</p> <p>- математика (5-й, 6-й классы – после каждого урока у всех учеников; 7 – 11 классы – один раз в неделю)</p> <p>- иностранный язык (2-5 классы – после каждого урока у всех учеников; 6-11 классы – один раз в неделю) -биология, география, история, химия, физика (контрольные, практические работы, тестовые задания)</p>	<p>педагогической нагрузки – учителям русского языка и литературы 5% от педагогической нагрузки – учителям иностранного языка (2-11 классы) 5% от педагогической нагрузки – учителям физики, химии, истории, географии, биологии 5% от педагогической нагрузки – учителям обществознания (11 классы)</p>
9	Заведование учебно-опытным участком (весенне-осенний период)	от 500 руб. до 1000 руб.
10	Доплата за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию осуществляется в зависимости от количества классов – комплектов в школе	от 500 руб. до 1000 руб. (11 классов/комплектов)
11	Заведование кабинетами Учебными мастерскими Заведование спортзалом	от 200 до 1000 рублей (на основании комиссии по приемке кабинетов)
12	Работа руководителей школьных МО	от 500 до 1000 руб.
13	Доплата за классное руководство	от 1000 до 3000 руб.
14	За ведение протоколов педсоветов	500 руб.

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 29.08.2019 г.
протокол № 1

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ МО ГК
«СОШ №8»
_____Белай И.Н.
«02» сентября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказ от 02.09.2019 №92
_____Л.Н. Шеремет

**Положение
о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Горячий Ключ
«Средняя общеобразовательная школа № 8
имени Горбунова Ильи Тимофеевича»**

1.Общее положение.

1.1.Настоящее положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Горячий Ключ «Средняя общеобразовательная школа № 8 имени Горбунова Ильи Тимофеевича» (далее – Положение) разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования город Горячий Ключ в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Настоящим Положением о стимулировании труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8» предусматривает установление работникам повышающих коэффициентов к окладу: повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию; персональный повышающий коэффициент к окладу.

2.Порядок установления доплат и надбавок.

2.1.Доплаты и надбавки к должностным окладам работникам образовательного учреждений стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.2.Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению директора МБОУ МО ГК «СОШ № 8» и согласованию с первичной профсоюзной организацией, а также с Управляющим Советом школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8», а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.3.Стимулирующие доплаты работникам МБОУ МО ГК «СОШ № 8»устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением на указанный срок.

2.4. Доплаты и надбавки стимулирующего характера выплачиваются из фонда заработной платы образовательного учреждения, размеры которого не могут быть менее 25% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Положением об оплате труда и стимулировании труда работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8» предусмотрены следующие стимулирующие надбавки и доплаты к окладу:

№ п/п	Вид оплаты	В рублях (или в % к окладу)
1	Персональная доплата к окладу (за профессиональную подготовленность, сложность, важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов).	от 500 до 1000 руб.
2	За квалификационную работу	15% – при наличии высшей квалификационной категории; 10% - при наличии первой квалификационной категории; 5% - при наличии второй квалификационной категории, а также при прохождении аттестации на соответствие.
3	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	от 1000 до 3000руб.
3.1	Проявление творческой инициативы, самостоятельности	от 500 до 1000 руб.
3.2	Высокие индивидуальные достижения обучающихся	Призовое место в муниципальном этапе конкурса (спортивных соревнованиях)– 1500 руб.; призовое место в зональном (краевом)этапе конкурса (спортивных соревнованиях)– 3000 руб.; участие в муниципальном этапе конкурса – 700 руб.
3.3	Высокие академические и творческие достижения учителя	от 500 до 1000 руб.
3.4	Эффективное использование современных технологий обучения, обеспечивающих формирование основных компетенций обучающихся	от 500 до 1000 руб.
3.5	Постоянное повышение педагогического	от 500 до 1000 руб.

	мастерства	
3.6	Активное участие в общественной жизни школы, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	от 500 до 1000 руб.
3.7	Организация школьного питания	от 500 до 1000 руб.
4	Стимулирующая надбавка за выслугу лет (педагогическим работникам)	При стаже педагогической работы от 1 до 5 лет – 5%; при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет - 10%; при стаже педагогической работы от 10 лет – 15 %. (от оклада)
5	Стимулирующая надбавка за высокое качество выполнения работ: муниципального уровня: краевого уровня	от 500 до 1000 руб. от 1000 до 3000 руб.
6	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	от 500 до 1000 руб.
7	За сложность и напряженность выполняемой работы	от 500 до 1000 руб.
8	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	от 500 до 1000 руб.
9	Доплата за выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	от 500 до 1000 руб.
10	Выполнение обязанностей инспектора по охране труда	от 500 до 1000 руб.
11	За оформление больничных листов, и выдачу страховых полисов работникам ОУ	100 руб. за 1 единицу
12	За организацию внеурочной деятельности по подготовке выпускников к ГИА и ЕГЭ	от 500 до 5000 руб.
13	За проведение внеурочных занятий по ФГОС	Просчитывать по схеме: Количество учащихся* на количество проведенных часов в месяц* на СТП(при наличии средств * на 12%)
14	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей (с расшифровкой)	от 1000 до 5000 рублей

В целях поощрения работников МБОУ МО ГК «СОШ № 8» за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал).

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, последующим критериям:

№ п/п	Результаты труда	В рублях
1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	от 500 до 1000 руб.
2	Инициатива, творчество, использование в работе современных форм и методов организации труда	от 500 до 1000 руб.
3	Проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью	от 500 до 1000 руб.
4	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	от 500 до 1000 руб.
5	Участие в течение месяца в выполнении важных мероприятий по выполнению закона КК№1539 (основание График дежурства администрации С/О)	от 500 до 1000 руб.
6	Кружковая работа и работа спортивных секций просчитывается по схеме	Количество учащихся* на количество проведенных часов в месяц* на СТП
7	Высокие академические и творческие достижения учителя по итогам года	от 500 до 1000 руб. (при наличии экономии средств)
8	Доплата молодым специалистам (от 1 до 3 лет)	3000 руб.
9.	За наставничество (методическая помощь молодому специалисту)	2000 руб.
10	Оформление работ на школьном сайте, работа по оформлению электронного дневника, работа с базой ФИС ФРДО	от 2000 до 4000 руб.

Из фонда оплаты труда работникам МБОУ МО ГК «СОШ № 8» по заявлению работника школы оказывается **материальная помощь** (если есть бюджетные ассигнования) в следующих случаях:

1	Смерть близкого родственника	от 1000 до 5000 рублей
2	Перенесённая операция, тяжелая болезнь	от 1000 до 5000 рублей
3	Юбилейная дата, выход на пенсию	от 1000 до 5000 рублей
4	Трудное материальное положение	от 1000 до 5000 рублей

