Карточка для проведения анализа ШНОР

Наименование МОУО Управление образования администрации муниципального образования г. Горячий Ключ
Наименование ОО МБОУ МО ГК «СОШ № 8»

Факторы риска (актуальные только для ОО)	Краткое описание мер для устранения факторов рисков	Период, необходимый для реализации мер
1.Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	1.Повышение профессионализма педагогических работников через организацию курсовой подготовки, самообразование. 2.Оценка учебных достижений обучающихся (стимулирование результатов, открытость, гласность). Повышение мотивации, увеличение количества обучающихся с лучшими результатами. 3.Повышение уровня школьного благополучия.	постоянно
2.Дефицит педагогических кадров	1.Проведение профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов. 2.Заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школы. 3.Организация сетевого партнерства. 4.Развитие применения цифровых образовательных ресурсов. 5.Прием на работу	постоянно

	студентов второго и последующего курсов учреждений профессионального образования.	
3.Высокая доля обучающихся с ОВЗ	1.Открытие классов коррекции на базе общеобразовательного учреждения. 2.Использовать при написании ВПР дифференцированный подход для обучающихся данной категории. 3.Системная работа ПМПК.	2022-2023 учебный год
4.Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	1.Повышение профессионализма педагогических работников через организацию курсовой подготовки. 2.Проведение дополнительных занятий по предметам для обучающихся данной категории. 3.Вовлечение обучающихся данной категории во внеурочную деятельность, кружковую работу, классные и общешкольные мероприятия.	постоянно
5.Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.	1.Организация системной работы с неуспевающими обучающимися. 2.Системная работа педагога-психолога с данной категорией обучающихся.	постоянно

	3.Организация наставничества (ученик-ученик). 4.Разработка комплекса мер, развивающих учебную мотивацию: творческие задания, система поощрения и т.д.	
6.Низкая учебная мотивация обучающихся	1. Разработка комплекса мер, развивающих учебную мотивацию: творческие задания, система поощрения и т.д. 2.Повышение профессионализма педагогических работников через организацию курсовой подготовки. 3.Организация предпрофильной и профильной подготовки обучающихся.	постоянно
7.Низкий уровень вовлеченности родителей	1.Информирование родителей о доступных способах поддержания учебного процесса своих детей. 2.Проведение родительских тематических собраний. Всеобучи. 3.Индивидуальные встречи с родителями, посещение семей, проведение бесед по контролю знаний и помощи в выполнении домашних заданий. 4.Индивидуальная работа с родителями учителей-предметников о способах повышения	постоянно

	успеваемости. Выработка программы помощи родителям под контролем учителя-предметника. 5.Консультирование родителей учителями-предметниками. 6.Индивидуальные консультации педагога-психолога.	
8.Низкий уровень дисциплины в классе	1.Повышение профессионализма педагогических работников. Овладение педагогом полным спектром психолого-педагогических приемов. 2.Консультации педагога-психолога с учителем-предметником. 3.Индивидуальная работа педагога-психолога с обучающимися, нарушающими дисциплину в классе. 4.Индивидуальная работа классного руководителя с обучающимися, нарушающими дисциплину в классе.	постоянно
9.Пониженный уровень школьного благополучия	1.Индивидуальная работа педагогического коллектива с семьями с низким социальным статусом. 2.Индивидуальная работа педагогического коллектива с семьями, находящимися на учете в ТЖС, СОП.	постоянно

	3.Индивидуальная работа педагогического коллектива с обучающимися, состоящими на различных видах учета (ОПДН, ВШК). 4.Системная работа педагога-психолога с обучающимися и семьями, состоящими на различных видах учета. 5.Развитие навыков педагогического взаимодействия, эффективное использование имеющихся ресурсов в работе по повышению уровня социального благополучия школы.	
10.Низкий уровень оснащения школы	1.Обновление материально-технической базы школы. 2.Приобретение ТСО. 3.Наличие доступа в Интернет в каждом классе школы.	2021-2024 годы

Директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сведения о сертификате
Сертификат: 3f8824c880d8610e3b8df2f16d41d66800dbbbe4
Владелец: Шеремет Людмила Николаевна
Действителен: с 23.09.2020 по 23.12.2021

Л.Н. Шеремет

Ответственный в МОУО по работе
со школами ШНОР Т.М. Лысенко