Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Горячий Ключ
«Средняя общеобразовательная школа № 8
имени Горбунова Ильи Тимофеевича»

Утверждаю:
директор МБОУ МО ГК «СОШ № 8»
_____Л.Н. Шеремет
Приказ от 16.03.2021 №343

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сведения о сертификате
Сертификат: 5ce4e8c2abc9750cbc98aca0f28d0d999ade788d
Владелец: Шеремет Людмила Николаевна
Действителен: с 29.11.2021 по 01.03.2023

Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»

г. Горячий Ключ
2021 г.

Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

1. Цель: обеспечение профессиональными кадрами коллектив школы на 100%.

2.Задачи:

1) разработать план мероприятий по решению кадрового дефицита;

2) обеспечить адресное повышение квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации);

3) привлечь педагогов из других общеобразовательных учреждений путем внедрения практик сетевого взаимодействия и смешанного обучения с использованием элементов цифровой образовательной среды;

4) привлечь в образовательный процесс студентов профильных ВУЗов;

5) принять участие в программе «Земский учитель»;

6)провести профориентационную работу среди обучающихся на получение педагогических профессий;

7) сохранить и развить кадровый потенциал общеобразовательного учреждения.

3.Целевые показатели:

1) количество вакантных ставок (с указанием предмета);

2) доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;

3) доля педагогических работников школы в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

4) количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах и колледжах.

4. Методы сбора и обработки информации:

- внутришкольный мониторинг педагогических компетенций учителей предметников;
- анкетирование педагогических работников;
- исследование профессиональных компетенций;
- инструменты сбора и обработки информации: листы наблюдения, тесты, анкеты, опросы и т.п.;
- мониторинг прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками.

5. Сроки реализации программы: 1 год

1-й этап: 2020 – 2021 учебный год (2-ое полугодие)

2-й этап: 2021 – 2022 учебный год (1-ое полугодие)

6. Мероприятия по достижению цели и задач:

1. Разработать план мероприятий по решению кадрового дефицита (план повышения квалификации, перспективный план кадровой потребности).

2. Заключение трудовых договоров со студентами профильных ВУЗов.

3.Заключение трудовых договоров с учителями- предметниками других образовательных учреждений.

4.Проведение работы по совершенствованию оплаты труда. Стимулирование педагогических работников.

5.Подать заявку в Центр занятости населения г. Горячий Ключ о вакантных должностях.

6.Подать заявку на участие в программе «Земский учитель».

7.Проведение педагогических советов по проблемам развития личностного роста педагогов.

8.Прохождение аттестации. Повышение квалификационных категорий.

9.Участие в конкурсах профессионального мастерства.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение квалификационной категории педагогических кадров согласно «Перспективному плану повышения квалификации педагогических и руководящих работников;
-повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
-обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию;
- внедрение современных технологий обучения в учебный процесс;
- формирование профессионального стиля и роста, успешная деятельность молодых и опытных педагогов школы.

8. Исполнители:

- администрация МБОУ МО ГК «СОШ № 8»;
- педагогические работники МБОУ МО ГК «СОШ № 8»;

9. Приложение.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»:

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить адресное повышение квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации).	Разработать план мероприятий по решению кадрового дефицита (план повышения квалификации, перспективный план кадровой потребности).	2020-2021 учебный год; 2021-2022 учебный год	Администрация школы	Педагогический коллектив школы
Внедрить практику сетевого взаимодействия и смешанного обучения с использованием элементов цифровой	Заключение трудовых договоров с учителями-предметниками других образовательных учреждений.	2020-2021 учебный год; 2021-2022 учебный год	Администрация школы	Педагогический коллектив школы

образовательной среды.				
Привлечь в образовательный процесс педагогов из других регионов.	1. Подать заявку в Центр занятости населения г. Горячий Ключ. 2. Принять участие в программе «Земский учитель».	Январь 2021 года	Администрация школы	
Сохранить кадровый потенциал общеобразовательного учреждения.	1. Проведение работы по совершенствованию оплаты труда. Стимулирование педагогических работников.	2020-2021 учебный год; 2021-2022 учебный год	Администрация школы	Педагогический коллектив школы